

学部運営の方針

工学部長 名嘉村盛和

意識したいこと

- 情報共有
 - 文科省の方針、大学の方針、各コースの状況を共有
- 公平性
 - 学生間、コース間、教員間の公平性
 - 厳しい課題に対峙する際により重要
- 心理的安全性の確保
 - 構成員同士で知恵を出し合って課題を解決
 - 問題が発生した時に迅速に対応
 - 事務教員間、異なる職階間で気楽に意見交換
 - 優秀な人材の寄せ集めより、心理的安全性が確保されたチームが高効率(Google Research Report)

心理的安全性

心理的安全性とは？

- 誰もが安心して発言や行動ができる
- 他のメンバーに対して不安を感じない
- 自分の過ちを認めたり、質問したり、新しいアイデアを披露したりしても、誰も自分を馬鹿にしたりしないと思える

心理的安全性の高い環境のメリット

- 対話が増える、アイデアが多く集まる
- 個人やチームのビジョンが明確になりやすい
- 個々の強みが発揮され生産性が向上する
- ミスの報告、共有がスムーズになる
- 率直なフィードバックが交わし合える

プラスワン思考

- 論文もう一本
 - 昨年度よりプラス一本
 - 一人で一本なら二人で三本
- 科研費申請率アップから採択率アップへ
 - 早期準備と相互レビューの徹底
- 科研費以外の外部資金
 - 締切は年度始めに多いので今がチャンス
 - 学内資金は結構狙い目（応募者少ない）
- 大学院生進学率向上
 - 教員からの声かけ
 - 大学院生と学部生の絡み